

POROZUMIENIE WS. POLITYKI PŁACOWEJ

zawarte w dniu 23 SIERPNIA 2018 r. w Katowicach

pomiędzy:

JSW Logistics Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością,

z siedzibą w Katowicach przy ulicy Ignacego Paderewskiego 41, kod pocztowy: 40-282 Katowice, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000010274 prowadzonym przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy KRS, NIP: 629-21-82-926, REGON: 276975868, kapitał zakładowy 2.141500 zł w całości opłacony, reprezentowaną przez:

- 1) Andrzej Zasada - Prezes Zarządu,
- 2) Zbigniew Maciąg - Członka Zarządu,

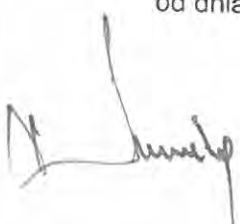
a

- Przedstawicielami Związków Zawodowych w składzie:
 1. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej,
 2. Samorządny Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A.,
 3. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy JSW KOKS S.A.,
 4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w JSW KOKS S.A.,
 5. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” – 80 przy JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej,
 6. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność 80 przy WZK „Victoria” S.A.,
 7. Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników JSW KOKS S.A.,
 8. Międzyzakładowa Komisja Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Produkcji Koksu JSW KOKS S.A. Koksownia Przyjaźń,
 9. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.
 10. ZZG Górników w Polsce Zarząd Międzyzakładowy DB Schenker Rail Polska Zabrze.

Strony w wyniku podjętych negocjacji postanawiają, co następuje:

§1

1. Mając na uwadze uzgodnienia z Organizacjami Związkowymi poczynione na spotkaniu z Pracodawcą w dniu 13 sierpnia 2018 r., Pracodawca zobowiązuje się, że począwszy od dnia 1 sierpnia 2018 r. nastąpi wzrost indywidualnych stawek miesięcznego



wynagrodzenia zasadniczego o 400 złotych brutto dla każdego pracownika pozostającego w stosunku pracy w JSW Logistics Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach na dzień 1 sierpnia 2018 r., z zastrzeżeniem postanowień §1 ust. 2 poniżej.

2. W uzasadnionych przypadkach Pracodawca uprawniony jest, na pisemnie uzasadniony wniosek podpisany przez co najmniej dwóch przełożonych pracownika, do przyznania wzrostu indywidualnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie niższej niż 400 zł brutto, lecz nie niższej niż 250 zł brutto.
3. Pracownik, któremu przyznano wzrost indywidualnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w kwocie niższej niż 400 zł brutto winien być niezwłocznie poinformowany przez przełożonego o uzasadnieniu powyższej decyzji. Pracownikowi przysługuje uprawnienie do odwołania w terminie 3 dni roboczych od dnia powzięcia wiedzy o decyzji. Odwołanie kieruje się do przełożonego osób wnioskujących o przyznanie wzrostu indywidualnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie niższej niż 400 zł brutto. Ostateczna decyzja o uwzględnieniu bądź odrzuceniu odwołania pracownika winna być podjęta niezwłocznie.
4. W przypadku gdy z przyczyn obiektywnych nie będzie możliwe zakończenie procedury odwoławczej, o której mowa w ust. 3 powyżej w terminie umożliwiającym dokonanie wzrostu stawki od 1 sierpnia 2018 r. zmiana stawki następuje od kolejnego miesiąca, bez możliwości nadpłaty za poprzedni miesiąc, przy zachowaniu minimalnej stawki wzrostu, o której mowa w ust. 2 powyżej.

§2

1. Mając na uwadze uzgodnienia z Organizacjami Związkowymi poczynione na spotkaniu z Pracodawcą w dniu 13 sierpnia 2018 r., niezależnie od postanowień §1 powyżej, Pracodawca przeznaczona na indywidualne regulacje płacowe kwotę stanowiącą iloczyn liczby pracowników pozostających w stosunku pracy u Pracodawców na dzień 1 sierpnia 2018 r. oraz kwoty 20 zł brutto. Pracodawcy, w uzgodnieniu z kierownikami komórek organizacyjnych przekażą do Komórki ds. kadr i płac listy pracowników, którym przyznano indywidualną regulację płacową. Kierownicy komórek organizacyjnych określą wysokość indywidualnych regulacji płacowych wg indywidualnej oceny pracy, doświadczenia i kompetencji pracownika, z tym zastrzeżeniem, że suma kwot, o które będzie wnioskował kierownik komórki organizacyjnej nie przekroczy wartości iloczynu liczby pracowników pozostających w stanie zatrudnienia komórki organizacyjnej na dzień 1 sierpnia 2018 r. oraz kwoty 20 zł brutto i nie będzie mogła być wykorzystana w ramach innej komórki organizacyjnej.



2. Kwota zwiększenia stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika, o której mowa w §1, przy uwzględnieniu kwot wynikających z indywidualnej regulacji płacowej, o której mowa w §2 ust. 1 powyżej nie może łącznie przekroczyć 550 zł brutto.
3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy kwota wzrostu indywidualnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w §1 ust. 1 zostanie ustalona proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.



§3

Na potrzeby niniejszego porozumienia przez komórkę organizacyjną rozumie się biuro, wydział, dział, oddział, brygadę, a przez kierownika komórki organizacyjnej rozumie się dyrektora, szefa, kierownika, komendanta, głównego technologa i mistrza.


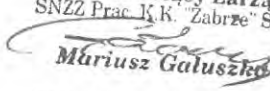
§4

1. Porozumienie sporządzono w 13 jednobrzmiących egzemplarzach.
2. Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Pracodawca:

1. PREZES ZARZĄDU

2. CZŁONEK ZARZĄDU


Organizacje związkowe:

1. 
2. Przewodniczący Zarządu
 SNZZ Prac. K.K. "Zabrze" S.A.

 Mariusz Galuszk
- 3.

4.

Ganowiak

5.

[Signature]

6.

PRZEWODNICZACY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
SOLIDARNOŚĆ Spółdzielni „VICTORIA” S.A.
[Signature]
Matek Niemiec

7.

8.

[Signature]

szkoleczi
Megdalena

9.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych
„VICTORIA” S.A.
PRZEWODNICZACY
[Signature]
Mariusz Z...

10.

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 23. SIE. 2018

w Katowicach pomiędzy:

- JSW Logistics Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Katowicach 40 - 282 Katowice, ul. Ignacego Paderewskiego 41, wpisanym do KRS pod nr 0000010274, reprezentowanym przez:

Andrzeja Zasadę - Prezesa Zarządu,
Zbigniew Maciąg - Członek Zarządu

a

- Przedstawicielami Związków Zawodowych w składzie:
 1. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej,
 2. Samorządny Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A.,
 3. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy JSW KOKS S.A.,
 4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w JSW KOKS S.A.,
 5. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” – 80 przy JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej,
 6. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność 80 przy WZK „Victoria” S.A.,
 7. Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników JSW KOKS S.A.,
 8. Międzyzakładowa Komisja Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Produkcji Koksu JSW KOKS S.A. Koksownia Przyjaźń,
 9. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.
 10. ZZG Górników w Polsce Zarząd Międzyzakładowy DB Schenker Rail Polska Zabrze.

Strony w wyniku podjętych negocjacji postanawiają, co następuje:

§ 1

1. Ustala się, z zastrzeżeniem § 1.2, § 2.1, § 2.2, § 2.3 i § 2.4 nagrodę w wysokości **1.000,00 zł** (słownie: jeden tysiąc złotych) brutto na każdego uprawnionego pracownika, **płatne w terminie do dnia 31 sierpnia 2018 r.**
2. Uprawnieni do nagrody, o której mowa w § 1.1 są pracownicy Spółki zatrudnieni na dzień **31.07.2018 r.**

§ 2

1. Pracownik nie nabywa prawa do nagrody, o której mowa w § 1.1, jeżeli w okresie **od dnia 01.01.2018 r. do dnia 31.08.2018 r.:**
 - a. samowolnie opuścił stanowisko pracy,
 - b. dopuścił się nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - c. naruszył przepis / przepisy ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi lub przepis / przepisy ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii,
 - d. naraził pracodawcę na szkodę majątkową i/lub ją wyrządził, z winy umyślnej lub wskutek rażącego niedbalstwa,

2. Wysokość nagrody, o której mowa w § 1.1 ulega obniżeniu o 30%, jeżeli w okresie **od dnia 01.01.2018 r. do dnia 31.08.2018 r.** pracownik był ukarany (tj. został ukarany w tym okresie lub też jego kara była niezatarta w całości lub części tego okresu) karą nagany z innych przyczyn niż określone w § 2.1 powyżej.
3. Wysokość nagrody, o której mowa w § 1.1 ulega obniżeniu o 10%, jeżeli w okresie **od dnia 01.01.2018 r. do dnia 31.08.2018 r.** pracownik był ukarany (tj. został ukarany w tym okresie lub też jego kara była niezatarta w całości lub części tego okresu) karą upomnienia z innych przyczyn niż określone w § 2.1 powyżej.
4. W przypadku gdy pracownik został ukarany więcej niż jedną karą stosuje się postanowienia dotyczące kary przewidującej obniżenie nagrody w wyższej wysokości.
5. Wysokość nagrody ulega obniżeniu o czas:
 - a. urlopu bezpłatnego,
 - b. w którym osoba uprawniona nie była pracownikiem spółki,
 proporcjonalnie o ilość dni urlopu bezpłatnego oraz dni nie pozostawiania w zatrudnieniu w spółce w okresie **od dnia 01.01.2018 r. do dnia 31.08.2018 r. włącznie.**
6. Wysokość nagrody, o której mowa w § 1.1 nie jest pomniejszana za czas pobierania wynagrodzenia chorobowego i/lub zasiłków.

Pracodawca:

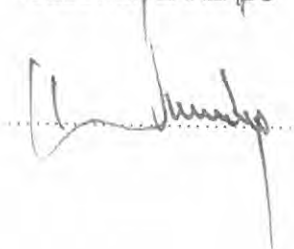
1.

PREZES ZARZĄDU



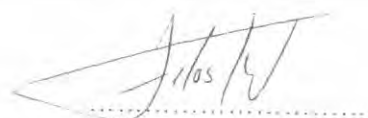
2.

CZŁONEK ZARZĄDU



Organizacje związkowe:

1.




2.

Przewodniczący Zarządu
SNZZ Prac. KK Zabrze S.A.
Mariusz Galuska

3.

4.



5.

PRZEWODNICZĄCA
Irena Przybyś

6.

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowej Organizacji Związkowej
Solidarności Pracowników "VICTORIA" SA

M. Niemiec
Matek Niemiec

7.

8.

..... Przewodniczący.....
Międzyzakładowej Komisji
Niezależnego Związku Zawodowego
Pracowników Produkcji Koksu
JSW KOKS S.A. ODDZIAŁ PRZYJAŹN
w Dąbrowie Górniczej, ul. Koksownicza 1
Wiceprzewodniczący NZZPPK
przy JSW Logistics Sp. z o.o.
Jan SZKLARCZYK w Dąbrowie Górniczej
Szkłarczyk
.....
Magdalena Szklarczyk

9.

.....
Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągnego
Walczyckich Zakładów Koksowniczych
"VICTORIA" S.A.
PRZEWODNICZĄCY
M. Szklarczyk

10.

.....

POROZUMIENIE

zawarte w dniu ...23. SIE. 2018
w Katowicach pomiędzy:

- JSW Logistics Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Katowicach 40 - 282 Katowice, ul. Ignacego Paderewskiego 41, wpisanym do KRS pod nr 0000010274, reprezentowanym przez:
 - Andrzeja Zasadę - Prezesa Zarządu,
 - Zbigniew Maciąg - Członek Zarządu

a

- Przedstawicielami Związków Zawodowych w składzie:
 1. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej,
 2. Samorządny Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Kombinatu Koksochemicznego „Zabrze” S.A.,
 3. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy JSW KOKS S.A.,
 4. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego w JSW KOKS S.A.,
 5. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” – 80 przy JSW KOKS S.A. w Dąbrowie Górniczej,
 6. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Solidarność 80 przy WZK „Victoria” S.A.,
 7. Międzyzakładowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników JSW KOKS S.A.,
 8. Międzyzakładowa Komisja Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Produkcji Koksu JSW KOKS S.A. Koksownia Przyjaźń,
 9. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych „Victoria” S.A.
 10. ZZG Górników w Polsce Zarząd Międzyzakładowy DB Schenker Rail Polska Zabrze.

Strony w wyniku podjętych negocjacji postanawiają, co następuje:

§ 1

1. Ustala się, z zastrzeżeniem § 1.2, § 2.1, § 2.2, § 2.3 i § 2.4 świadczenie wakacyjne w wysokości **1.000,00 zł** (słownie: jeden tysiąc złotych) brutto na każdego uprawnionego pracownika, **płatne w terminie do dnia 10 września 2018 r.**
2. Uprawnieni do świadczenia wakacyjnego, o którym mowa w § 1.1 są pracownicy Spółki zatrudnieni na dzień **01.08.2018 r.**

§ 2

1. Pracownik nie nabywa prawa do świadczenia wakacyjnego, o którym mowa w § 1.1, jeżeli w okresie **od dnia 01.01.2018 r. do dnia 10.09.2018 r.:**
 - a. samowolnie opuścił stanowisko pracy,
 - b. dopuścił się nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - c. naruszył przepis / przepisy ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi lub przepis / przepisy ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii,
 - d. naraził pracodawcę na szkodę majątkową i/lub ją wyrządził, z winy umyślnej lub wskutek rażącego niedbalstwa,



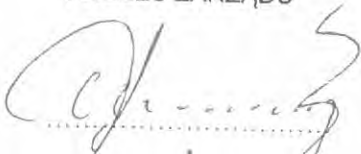
Prawa do świadczenia wakacyjnego, o którym mowa w § 1.1 nie nabywa także osoba, której termin rozpoczęcia pracy przypada po dniu **10.09.2018 r.**

2. Wysokość świadczenia wakacyjnego, o którym mowa w § 1.1 ulega obniżeniu o 30%, jeżeli w okresie **od dnia 01.01.2018 r. do dnia 10.09.2018 r.** pracownik był ukarany (tj. został ukarany w tym okresie lub też jego kara była niezatarta w całości lub części tego okresu) karą nagany z innych przyczyn niż określone w § 2.1 powyżej.
3. Wysokość świadczenia wakacyjnego, o którym mowa w § 1.1 ulega obniżeniu o 10%, jeżeli w okresie **od dnia 01.01.2018 r. do dnia 10.09.2018 r.** pracownik był ukarany (tj. został ukarany w tym okresie lub też jego kara była niezatarta w całości lub części tego okresu) karą upomnienia z innych przyczyn niż określone w § 2.1 powyżej.
4. W przypadku gdy pracownik został ukarany więcej niż jedną karą stosuje się postanowienia dotyczące kary przewidującej obniżenie nagrody w wyższej wysokości.
5. Wysokość świadczenia wakacyjnego ulega obniżeniu o czas:
 - a. urlopu bezpłatnego,
 - b. w którym osoba uprawniona nie była pracownikiem spółki,proporcjonalnie o ilość dni urlopu bezpłatnego oraz dni nie pozostawiania w zatrudnieniu w spółce w okresie **od dnia 01.01.2018 r. do dnia 10.09.2018 r. włącznie.**
6. Wysokość świadczenia wakacyjnego, o którym mowa w § 1.1 nie jest pomniejszana za czas pobierania wynagrodzenia chorobowego i/lub zasiłków.

Pracodawca:

1.

PREZES ZARZĄDU



2.

CZŁONEK ZARZĄDU



Organizacje związkowe:

1.



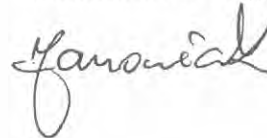
2.

Przewodniczący Zarządu
SZ Prac. K.B. "Zabrze" S.A.


Mariusz Galaszka

3.

4.



5.

PRZEWODNICZĄCA


Irena Przybyś

6.

PRZEWODNICZĄCY
Pracowników Niezależnego Związku Zawodowego
210. BIAŁOBYSTOK, UL. CZERWONA 100/101

Marek Niemiec

7.

8.

Przewodniczący
Międzyzakładowej Komisji
Niezależnego Związku Zawodowego
Pracowników Produkcji Koksu
JSW KOKS S.A. ODDZIAŁ PRZYJAZN
w Dąbrowie Górniczej ul. Koksownicza 1
przez przewodniczący NZZPPK
JSW Logistics Sp. z o.o.
w Dąbrowie Górniczej
Jan SZKLARCZYK
Szklarczyk
Magdalena Szklarczyk

9.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
Wałbrzyskich Zakładów Koksowniczych
„VICTORIA” S.A.

PRZEWODNICZĄCY

Mariusz Zarzycki

10.